

YAVUZHAN OTEL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

- Sürdürülebilir bir dünya için;
- Misafirlerimizden gelen öneri ve şikâyetlerin değerlendirilmesi, çözüme kavuşturulması ve geri bildirilmesine önem veririz.
- Sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda, çalışanlarımızı bilinçlendirmek, gelişimine katkıda bulunmak amacıyla eğitimlerimizi yapar ve her aşamada aktif rol almalarını sağlarız.
- Tüm faaliyetlerimizde yasalara ve mevzuatlara uyarız.

ÇEVRE KORUMA VE ATIKYÖNETİMİ POLİTİKAMIZ

- Yasal düzenlemeler çerçevesinde faaliyetlerimizin çevre etki ve boyutunu değerlendirir ve etkimizin en aza indirilmesi için çalışmalar yaparız.
- Atıklarımızı kaynağında azaltmak için satın alma aşamasında değerlendirme yaparız.
- Atıklarımızı gruplarına ve tehlike sınıflarına göre en etkin şekilde ayırırız. Atıklarımızı sınıfına uygun lisanslı firmalara teslim ederiz.
- Atık miktarını azaltmayı hedefleriz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

ÇEVRE KORUMA VE ATIKYÖNETİMİ POLİTİKAMIZ

- Atık ayrışımı, sıfır atık vb. konularda personellerimize eğitimler verir, bu konularda etkinlikler düzenleyerek misafirlerimizin farkındalığını sağlarız.
- Doğal kaynaklarımızın etkin kullanımı için gerekli altyapı çalışmalarını yapar ve düzenli takip ederek azaltmayı amaçlarız.
- Misafirlerimizin ve çalışanlarımızın, doğal kaynaklarımızı bilinçli şekilde kullanması konusunda farkındalık yaratırız.

SATIN ALMA POLİTİKAMIZ

- Otelimize aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz.
- Yerel tedarikçilerden ürün/mal tedariki sağlayarak bölge ekonomisine katkıda bulunur, yerel tedarikçilerimizin oranını takip ederek sürekli artırmayı hedefleriz.
- Özellikle nesli tükenmekte olan türlerin satın alımı yapılmaz, sadece yasal çerçevede satın alınmasına izin verilen ürünlerin alımı yapılmaktadır (kota, avlanma mevsimine uygun torik, orkinos vb.)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

• KÜLTÜREL FARKINDALIK POLİTİKAMIZ

- Misafirlerimizin, bölgemizde bulunan doğal ve kültürel miraslara, yöresel ürün ve hizmetlere ulaşabilmesi için bilgilendiririz.
- Yerel kültür, gelenek ve göreneklere sahip çıkılmasını sağlar; görüş, etnik köken, inanç ve savunmasız gruplar ile ilgili ayrımcı faaliyetlere izin vermeyiz. Gerek turistik amaçlı gerekse çalışmak için gelen ziyaretçilerin, farklı kültürleri ile bölgesel gelişime katkı sunduklarını, misafirperverlik gösterilmesi gerektiğini biliriz.
- Faaliyetlerimiz kapsamında yerel özelliklerin, hassasiyetlerin ve yöre halkının ihtiyaçlarının dikkate alınması için görüşmeler yapar, iletişim kanalını açık tutarız.

• KÜLTÜREL FARKINDALIK POLİTİKAMIZ

- Yöre halkı ile birlikte yardımlaşma, tarihi ve kültürel varlıkları koruma adına çalışmalar yapar, doğal dokunun korunmasına destek oluruz.
- Tüm paydaşlarımıza bölgenin yemek, aktivite, kültür ve geleneklerinin tanıtılmasında destek verir, (dini-kültürel mekânlar, doğal zenginlikler, biyoçeşitlilik vb.) personellerimize eğitim verir, misafirlerimize bilgilendirmelerde bulunuruz.
- Bulunduğumuz coğrafyayı ve yerel toplumu iyi tanır, tarihi değerler ve geleneklerine saygı gösterir; ekonomik, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunuruz.
- Toplumun ve yerel paydaşların sosyal ve ekonomik kalkınmasına, yerel istihdama katkı sağlayacak toplumsal projeleri geliştirir/katkı sağlarız.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

• ERİŞİLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

- Özel gereksinime ihtiyaç duyan bireylerin (engelliler, çocuklar vb.) ürün ve hizmetlerimize erişimi için kolaylıklar düşünerek faaliyetlerimizi gerçekleştiririz.
- Tesisimizde özel korunmaya ihtiyacı olan misafir ve çalışanlarımızın hiçbir şekilde zarar görmeyeceği, tüm sorunlarının rahatlıkla iletilebileceği ve çözülebileceği ortamı sağlarız.

İSTİHDAM, KADIN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKAMIZ

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- Yerel halktan istihdam sağlayarak bölge kalkınmasına katkıda bulunuruz.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı sağlarız.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

İSTİHDAM, KADIN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKAMIZ

- Kadınların yönetim kademelerinde olmaları için eşit fırsatlar sunarız.
- Tüm personellerimizin kendilerini rahatlıkla ifade edebilmesi için iletişim kanalları çeşitlendirilmiştir ve aktif olarak kullanılmaktadır (şikayet web kanalı/şikayet kutusu/ rehber yönetici) ayrıca gerektiği durumlarda aile ve sosyal politika bakanlığının sosyal destek hattından yararlanılır.

İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZ

- Birbirimizin görüşlerine saygılı davranırız.
- Açık, eşit fırsatlar sunan, şeffaf, adil, çalışan katılımına açık hareket ederiz.

İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZ

- Cinsiyet, dil, ırk, yaş, sosyo - ekonomik durum, eğitim durumu, etnik köken, dini inanç vb. gibi konulardan doğan ayrımcılığa karşıyız.
- Sunduğumuz sosyal haklar, yan haklar ve ödüllerden tüm çalışanlarımızın eşit şekilde yararlanmasını sağlarız.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

• İSTİHDAM POLİTİKAMIZ

- Yerel halktan istihdam sağlayarak bölge kalkınmasına katkıda bulunuruz.
- Personellerimize adil ve huzurlu iş ortamı, hiçbir ayrımcılığın yapılmadığı, fırsat eşitliğinin sağlandığı ortamı oluşturmak prensibimizdir.
- Personellerimizi dinler, fikirlerin özgürce beyan edilebildiği, çözüme odaklanan, diyalogun geliştirildiği bir iletişim modeli uyguluyoruz.

- Sürdürülebilirlik yönetim sistemimizde uygulama ve hedeflerimizi sürekli izler, ölçer ve gerekli olduğunda düzeltici faaliyetlerimizi başlatır, planlar ve sonuçlandırırız.
- Politikalarımızda belirttiğimiz tüm konularda paydaşlarımızı da bilgilendirerek dâhil olmalarını sağlarız.

Sürdürülebilirlik mesajımız;

YAVUZHAN OTEL ailesi olarak;
kaynaklarımızı gelecek nesillere aktarabilmek ve en verimli şekilde kullanabilmek adına sizlerin desteğine ihtiyaç duyuyoruz,

Doğaya, çevreye ve insanlığa borcumuz olduğunun farkındayız.
Misafirlerimizi, personellerimizi, tedarikçilerimizi ve tüm paydaşlarımızı hassasiyete davet ediyoruz.



Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız;

- Kültürel miras ve değerlerimizi çalışan ve misafirlerimize info aracılığı ile aktarmaktayız.
- Enerji kaynaklarının tüketimi, sarf ve tek kullanımlık malzemelerin tüketimi kişi başı değerler üzerinden takip edilmekte olup, yıl sonu hedeflerin belirlenmesi ve değerlendirmesi yapılarak iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.
- Misafir memnuniyetine yönelik değerlendirmeler yapılarak, yıl sonu hedeflerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi yapılarak hizmet konusunda iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.
- Havuz şartlandırmasında kullanılan kimyasalların kapları firma tarafından alınmakta olup atık oluşmamasına katkı sağlanmaktadır.
- Atıklar belediyenin çöp konteynerlarına atılarak bertarafı sağlanmaktadır.

Elektrik Tasarrufu Uygulamamız;

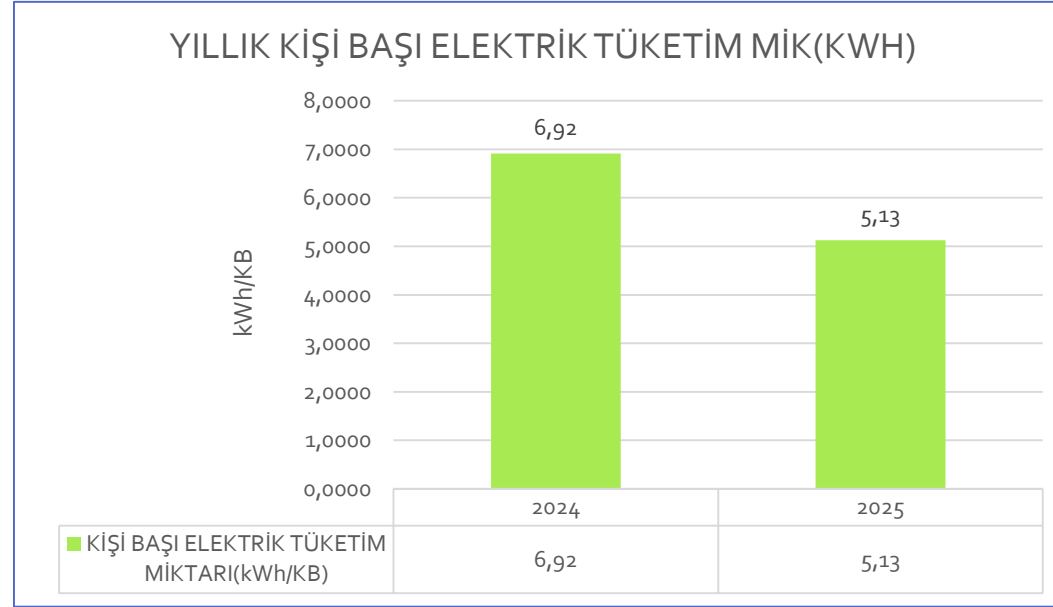
- Odalar ve genel mekan aydınlatmalarında led aydınlatmalar tercih edilmiştir.
- Katlarda, merdiven boşluklarında sensörlü aydınlatma kullanımı tercih edilmiştir.

Su Tasarrufu Uygulamamız;

- Eski tip rezervuarların değişiminde 80 adet yeni tip 5 L su kapasiteli gömme rezervuar kullanımı tercih edilmiştir.
- Bahçe sulaması güneş doğmadan yada güneş battıktan sonra yapılmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU; ELEKTRİK

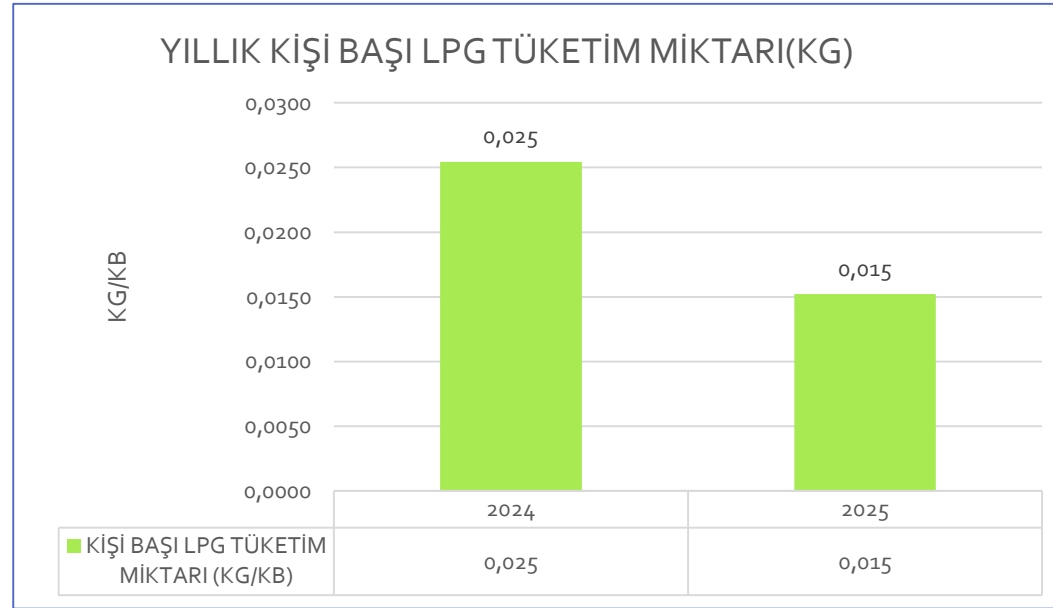
➤ Yıllık kişi başı elektrik tüketim miktarımız;



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU;

LPG

➤ Yıllık kişi başı LPG tüketim miktarımız;



Su Risk Haritamız;

- Doğal Hayatı Koruma Vakfı yaptığı açıklamaya göre Antalya'nın küreselde su riski yüksek kentler listesinde bulunduğuna dikkat çekmişti, dolayısıyla su kaynaklarının yönetiminde bir yandan faaliyetlerimizi gerçekleştirirken bir yandan doğayı göz ardı eden yaklaşımlar ve sürdürülebilir olmayan uygulamalar karşısında durmalı ve üzerimize düşeni yapmalıyız.
- Personellerimize gerekli eğitimleri, misafirlerimize gerekli bilgilendirmeleri yaparak bilinçlendirmek ve katkı sağlamak durumundayız,

Su Risk Haritamız;

Input address	Match address	Latitude	Longitude	Major Basin	Minor Basin	Aquifer	Country	Province	Stress
Çolaklı, Tilkiler Cd. No:57, 07600 ManavgatAntalya, Türkiye	-	36.818067	31.3280462	Mediterranean Sea, East Coast	Goksu River	-	Turkey	Antalya	High (40- 80%)

Prev Next

Page 1 of 1

Download result as:

CSV

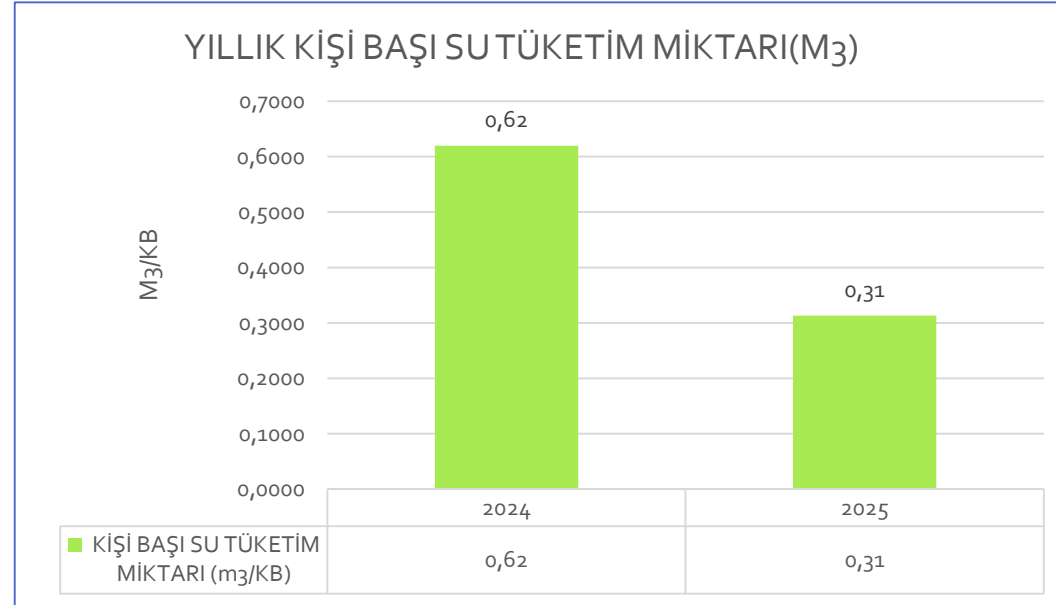
GPKG

[Instructions](#)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU;

SU

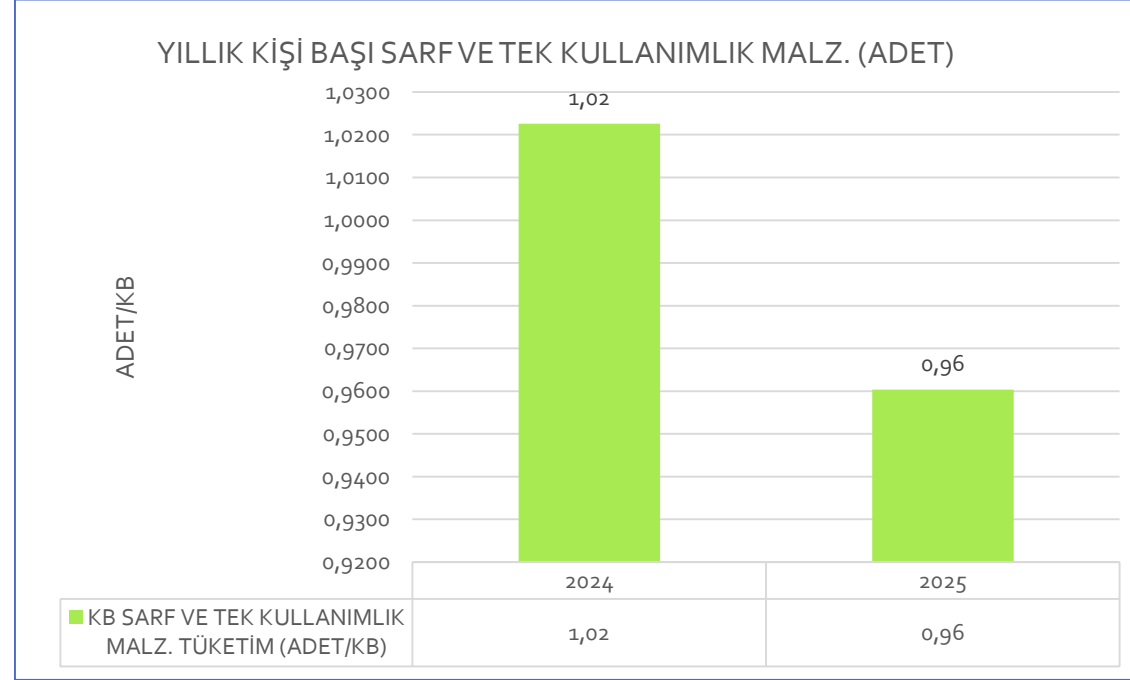
➤ Yıllık kişi başı su tüketim miktarımız;



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU;

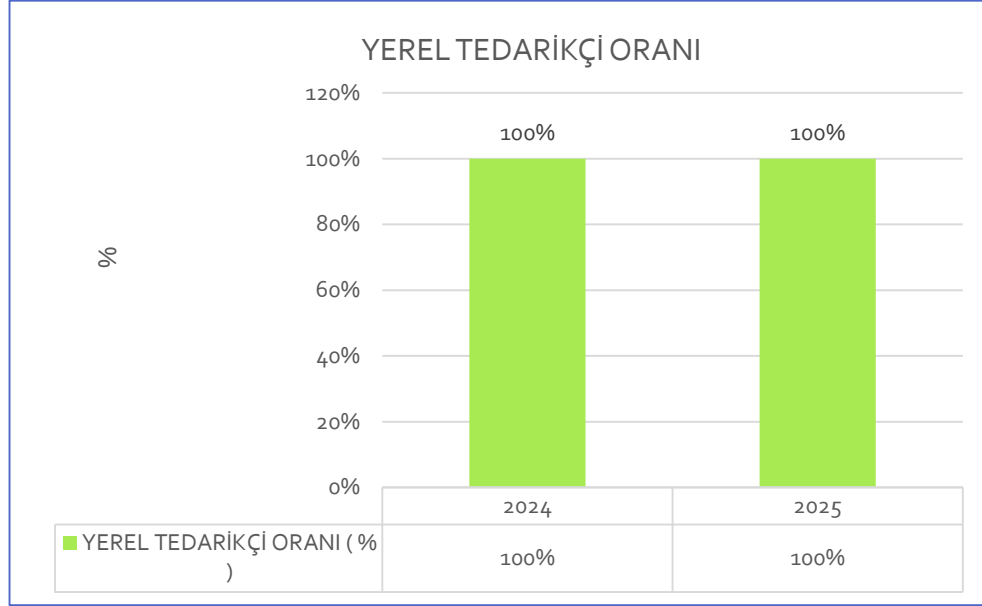
TEK KULLANIMLIK ÜRÜNLER

➤ Yıllara göre kişi başı tek kullanımlık ürün tüketim miktarımız;



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU;

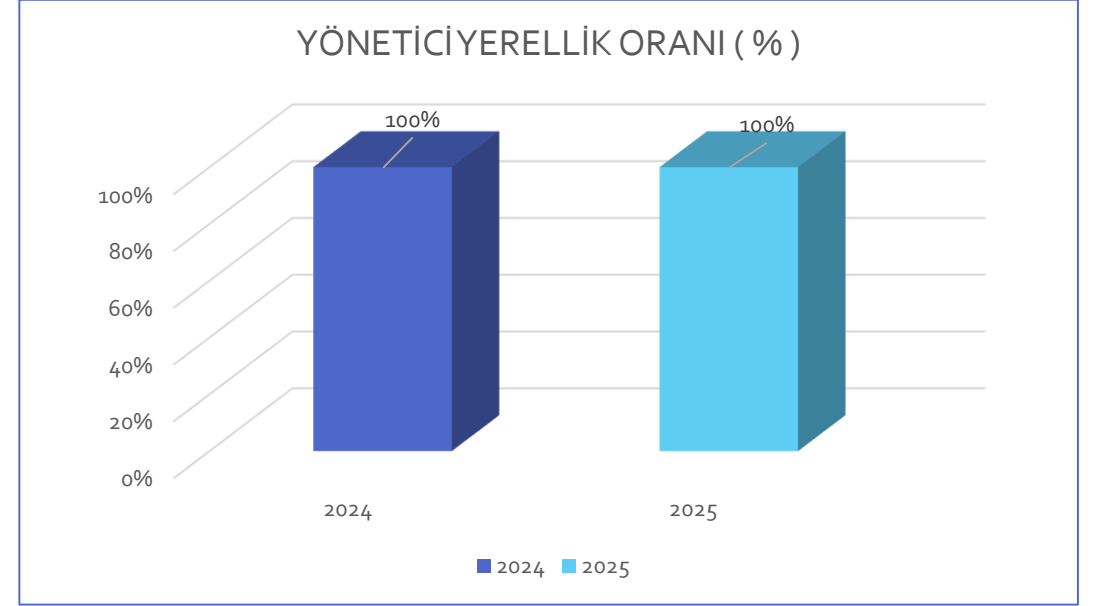
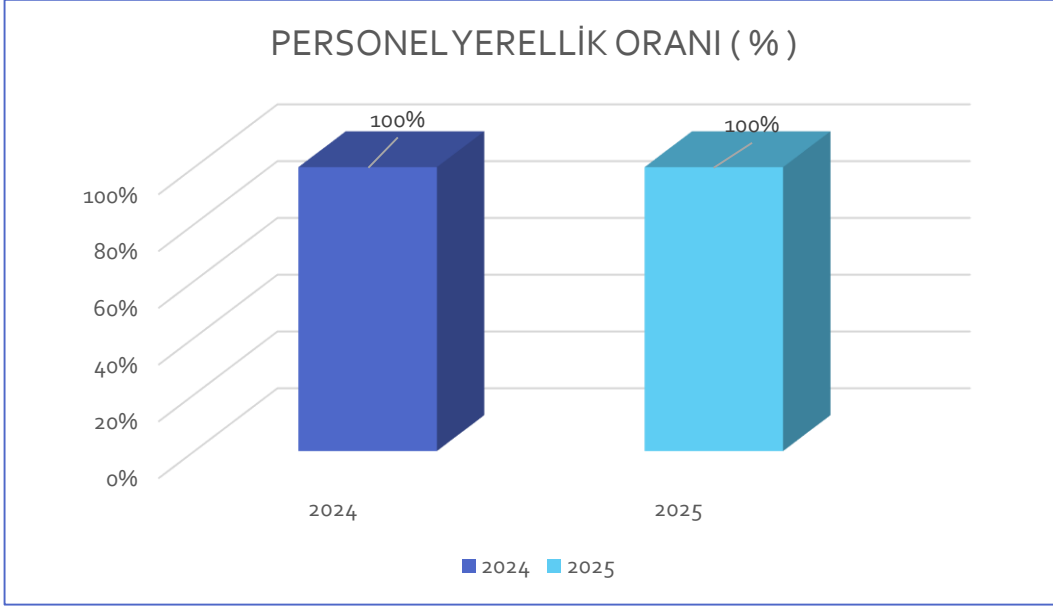
Bölge Ekonomisine Olan Katkımız;



➤ Tedarikçilerimizin oranı bölge ekonomisine olan katkımızı göstermektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU;

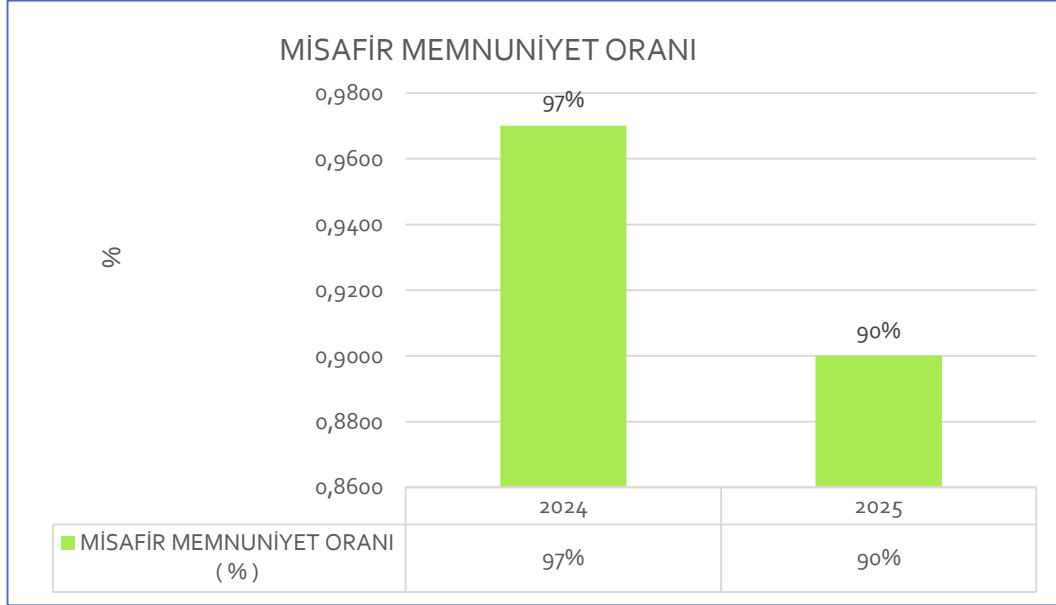
Bölge Ekonomisine Olan Katkımız;



- Personel ve yönetici ekiplerimizi bölgede yaşayan kişilerden tercih etmeye çalışmaktayız.
- Personele gün içinde yemek servisi yapılmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU;

Misafir Memnuniyet Oranımız;



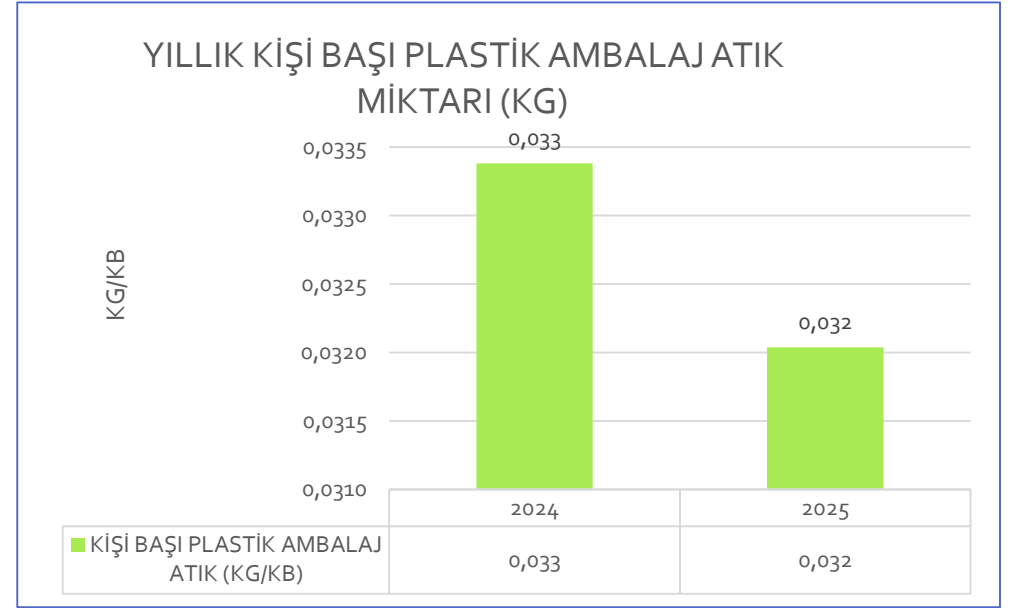
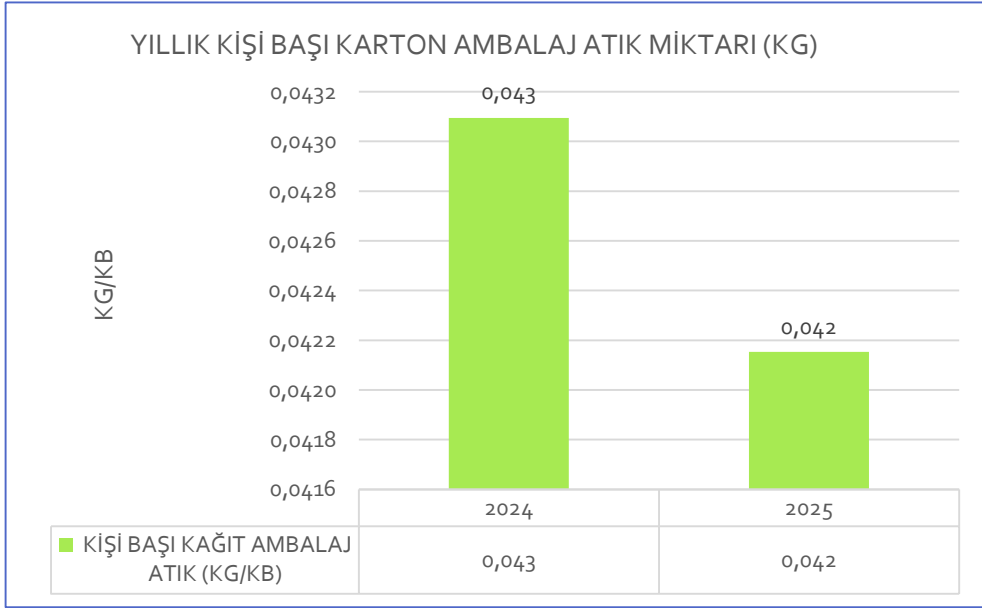
➤ Yıllara göre misafir memnuniyet oranımız yan tarafta verilmiştir.

Atık Yönetimi

- Atık ayrışımalarını yerinde yaparak geri dönüşümü desteklemekteyiz
- Atıkların bertaraf edilmesi ile ilgili belediyenin yönlendirmelerini takip etmekteyiz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU;

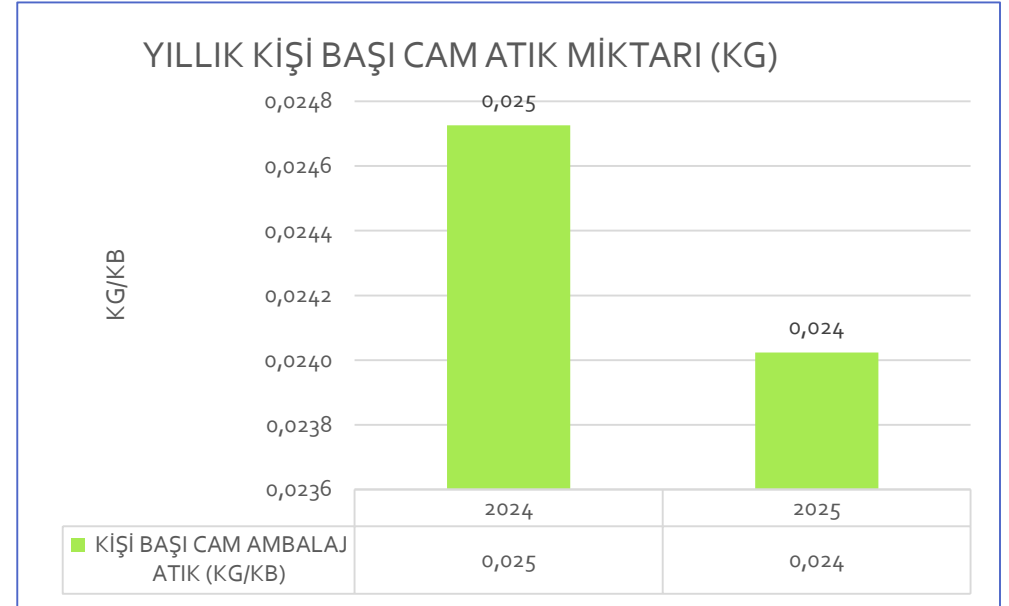
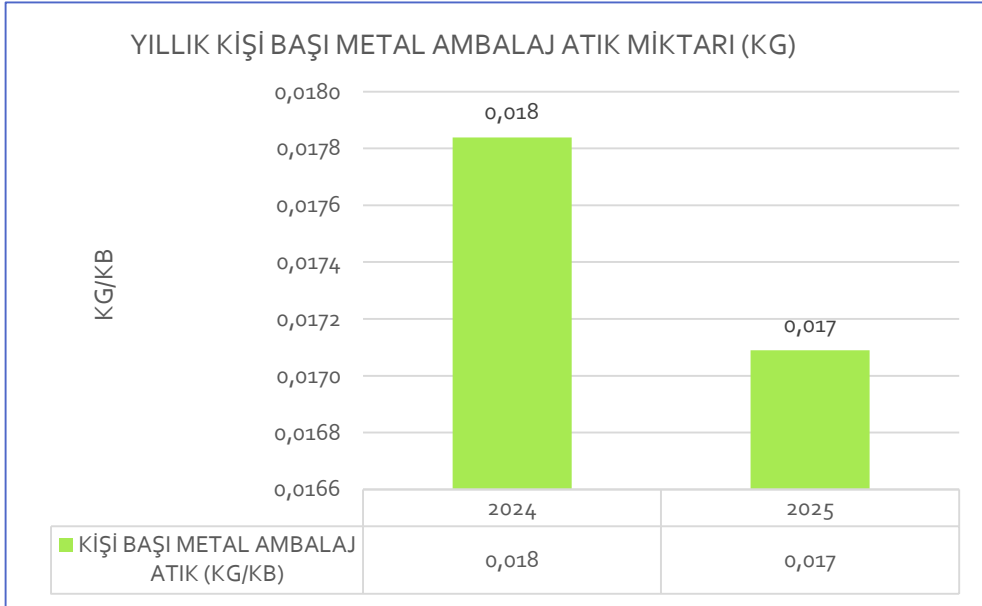
Kişi Başı Atık Miktarlarımız;



➤ Yıllara göre atık miktarlarımız yukarıda verilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU;

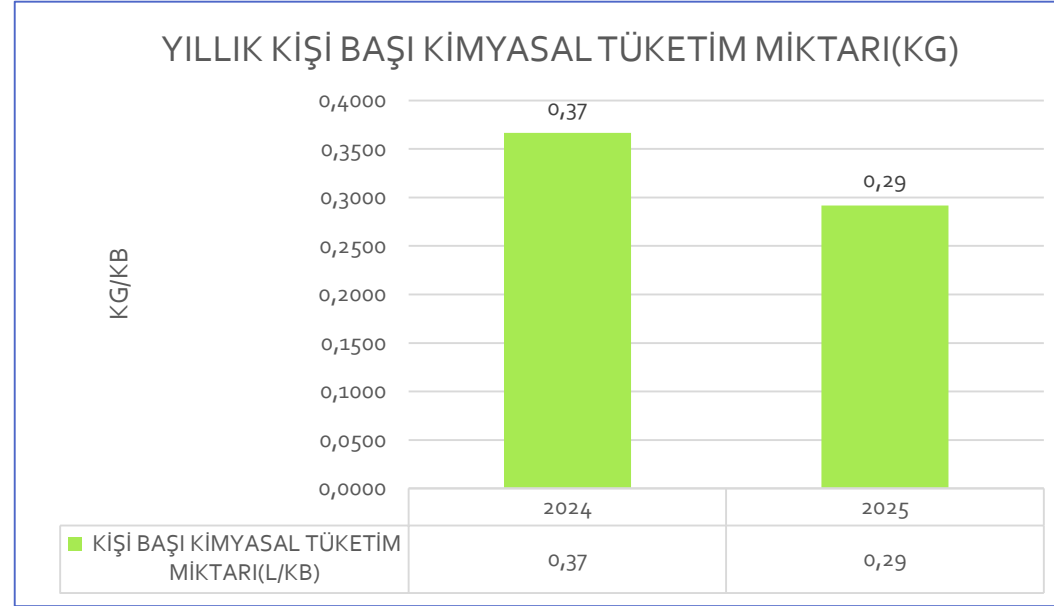
Kişi Başı Atık Miktarlarımız;



➤ Yıllara göre atık miktarlarımız yukarıda verilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU;

Kişi Başı Atık Miktarlarımız;



➤ Yıllara göre kimyasal tüketim miktarımız yukarıda verilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU;

► Karbon Ayak İzimiz;

- Karbon salınımının düşürülmesine ve bölge ekonomisinin kalkınmasına katkı sağlamak için, tedarikçi seçimlerimizde öncelikli olarak yerel tedarikçileri tercih etmekteyiz.
- 2024 Yılı karbon ayak izimiz **2,4 kgCO²e**'dir.
- Karbon ayak izimizi azaltmak adına, paydaşlarımızı sürdürülebilirliğin önemi hakkında bilgilendirmekteyiz.



TEŞEKKÜR EDERİZ

